

**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE LUKOVICA**

datum: 7. februar 2017

ZADEVA: **KADROVSKI NAČRT OBČINE LUKOVICA ZA LETO 2018 –
prva obravnava**

NAMEN: **OBRAVNAVA IN SPREJEM**

PRAVNA OSNOVA:

- Zakon o lokalni samoupravi (Ur. list RS, številka 94/07, 27/08 - odl. US, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 - ZUJF, 14/15 - ZUUJFO, 76/16 - odl. US),
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 88/2016),
- Statut Občine Lukovica (Uradni vestnik Občine Lukovica, številka 9/11, 15/14),
- Poslovnik Občinskega sveta Občine Lukovica (Uradni vestnik Občine Lukovica, številka 12/11, 15/14).

PREDLAGATELJ: Matej KOTNIK, župan Občine Lukovica

POROČEVALCA: Matej KOTNIK, župan Občine Lukovica,
Stojan MAJDIČ, Občinska uprava

PREDLOG SKLEPA: **Sprejme se Kadrovski načrt Občine Lukovica za leto 2018 v prvi obravnavi in se posreduje v tridesetdnevno javno obravnavo.**

OBRAZLOŽITEV:

Na podlagi Zakona o lokalni samoupravi in Statuta Občine Lukovica je sestavni del obravnavanja letnega proračuna tudi kadrovski načrt za isto obdobje.

V kadrovskem načrtu za leto 2018 se ne predvideva nobenih novih zaposlitev ne v občinski upravi ne v režijskem obratu ali med vozniki. V kolikor bi prišlo do zmanjšanja števila izvajalcev zaradi odhodih posameznikov, se bodo delovna mesta ustrezna zapolnila z novimi sodelavci, ki bodo praviloma zaposleni za določen čas. V primeru daljših odsotnosti (kot npr. koriščenja porodniškega dopusta), ki v času priprave načrta niso bile poznane, se bodo v prvi vrsti iskale možnosti pokrivanja izpada z že zaposlenimi sodelavci, v primeru, da to ne bi bilo izvedljivo pa bo sprejeta odločitev glede nadomeščanja v obliki zaposlitve za določen čas ali delnega nadomeščanja z uporabo storitev študentskega servisa.

ŽUPAN OBČINE LUKOVICA

Matej KOTNIK, l.r.

KADROVSKI NAČRT

Kadrovski načrt temelji na aktu o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, ki ga je v skladu z Zakonom o lokalni samoupravi 13.09.2012, sprejel župan. Za izvajanje s predpisi določenih nalog je v citiranem aktu sistemiziranih 26 delovnih mest s 35 izvajalci, od tega 2 funkcionarski delovni mesti, 17 izvajalcev v občinski upravi (od tega 1 pripravnik), 12 izvajalcev v režijskem obratu in 4 vozniki šolskih kombijev. Število sistemiziranih izvajalcev ne ustreza dejanskemu številu izvajalcev, ki je nižje.

Z navedenim številom zaposlenih v letu 2018 bo mogoče opraviti načrtovani obseg dela, ki ga je občinska uprava dolžna opraviti na podlagi veljavnih predpisov ter izvesti vse tiste naloge, ki jih z letnim programom dela določi občinski svet.

Preglednica: število zaposlenih v občinski upravi

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2017	10	2		12
01.03.2018	11	1		12
31.12.2018	11	1		12

V letu 2017 se ne načrtuje nobenih novih zaposlitev. Zaposlitev za določen čas je direktor občinske uprave, ki je zaposlen po pogodbi za mandatno dobo. Predvideva se, da se bo višji svetovalec za gospodarske javne službe, ki bo v letu 2017 zaposlen za določen čas enega leta, v letu 2018 zaposlil za nedoločen čas.

Preglednica: število zaposlenih v režijskem obratu

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2017	8	2		10
01.03.2018	8	2		10
31.12.2018	10			10

V režijskem obratu se v letu 2018 ne načrtuje nobenih novih zaposlitev. Pričakuje se, da bi se sodelavca, ki naj bi se v letu 2017 zaposlila za določen čas, v letu 2018, po preteku zaposlitve za določen čas, zaposlila za nedoločen čas.

Preglednica: število zaposlenih voznikov šolskih kombijev

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2017	4			4
01.03.2018	4			4
31.12.2018	4			4

Za prevoz otrok v šolo imamo v uporabi tri kombije in en minibus. Za leto 2018 ne načrtujemo nobenih novih zaposlitev.

Skupaj zaposleni v občinski upravi

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2017	22	4		26
01.03.2018	23	3		26
31.12.2018	25	1		26

V zgornji tabeli ni všteta redna zaposlitev župana.

V letu 2018, tako kot v dosedanjih letih, načrtujemo še kratkotrajna usposabljanja dijakov srednjih šol ter študentov, ki imajo stalno prebivališče v občini Lukovica in so po izobraževalnem programu dolžni opraviti obvezno prakso. Interes za tovrstno pridobivanje delovnih izkušenj okvirno ustreza prostorskim in mentorskim zmožnostim občinske uprave. Stroški praktičnega usposabljanja dijakov in študentov so minimalni. V proračunu so navedeni stroški zajeti v postavki »drugi operativni odhodki«.

Načrtujemo, da bodo določena izredna dela, kot npr. nadomeščanje v času daljše bolniške odsotnosti ali morebitnega porodniškega dopusta opravljena s prerazporeditvijo dela na druge sodelavce in le v izjemnih primerih z delom preko študentskih servisov ali preko pogodb, ki pa bodo časovno strogo omejene.