

**OBČINSKEMU SVETU  
OBČINE LUKOVICA**

datum: 7. februar 2017

**ZADEVA:** **KADROVSKI NAČRT OBČINE LUKOVICA ZA LETO 2017 – prva obravnava**

**NAMEN:** **OBRAVNAVA IN SPREJEM**

**PRAVNA OSNOVA:**

- Zakon o lokalni samoupravi (Ur. list RS, številka 94/07, 27/08 - odl. US, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 - ZUJF, 14/15 - ZUUJFO, 76/16 - odl. US),
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 88/2016),
- Statut Občine Lukovica (Uradni vestnik Občine Lukovica, številka 9/11, 15/14),
- Poslovnik Občinskega sveta Občine Lukovica (Uradni vestnik Občine Lukovica, številka 12/11, 15/14).

**PREDLAGATELJ:** Matej KOTNIK, župan Občine Lukovica

**POROČEVALCA:** Matej KOTNIK, župan Občine Lukovica,  
Stojan MAJDIČ, Občinska uprava

**PREDLOG SKLEPA:** **Sprejme se Kadrovski načrt Občine Lukovica za leto 2017 v prvi obravnavi in se posreduje v tridesetdnevno javno obravnavo.**

**OBRAZLOŽITEV:**

Na podlagi Zakona o lokalni samoupravi in Statuta Občine Lukovica je sestavni del obravnavanja letnega proračuna tudi kadrovski načrt za isto obdobje.

V kadrovskem načrtu za leto 2017 se predvideva zaposlitev višjega svetovalca za gospodarske javne službe kot nadomestilo za sodelavca, ki se je zaposlil drugje in zaposlitev dveh dodatnih sodelavcev v režijskem obratu, enega kot nadomestilo sodelavca, ki je kolektiv zapustil v decembru 2016 in enega dodatnega sodelavca za opravljanje povečanega obsega del pri vzdrževanju javnih površin. Zaradi prevzemanja dodatnih obveznosti v letu 2017 (vzdrževanje javnega dela vseh pokopališč in s tem tudi dodatne javne in zelene površine), je potrebno število sodelavcev v režijskem obratu prilagoditi povečanim obsegom dela.

V primeru daljših odsotnosti (kot npr. koriščenja porodniškega dopusta), ki v času priprave načrta niso bile poznane, se bodo v prvi vrsti iskale možnosti pokrivanja izpada z že zaposlenimi sodelavci, v primeru, da to ne bi bilo izvedljivo pa bo sprejeta odločitev glede nadomeščanja v obliki zaposlitve za določen čas ali delnega nadomeščanja z uporabo storitev študentskega servisa.

**ŽUPAN OBČINE LUKOVICA**

**Matej KOTNIK, l.r.**

## KADROVSKI NAČRT

Kadrovski načrt temelji na aktu o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, ki ga je v skladu z Zakonom o lokalni samoupravi 13.09.2012, sprejel župan. Za izvajanje s predpisi določenih nalog je v citiranem aktu sistemiziranih 26 delovnih mest s 35 izvajalci, od tega 2 funkcionarski delovni mesti, 17 izvajalcev v občinski upravi (od tega 1 pripravnik), 12 izvajalcev v režijskem obratu in 4 vozniki šolskih kombijev.

Z navedenim številom zaposlenih v letu 2017 bo mogoče opraviti načrtovani obseg dela, ki ga je občinska uprava dolžna opraviti na podlagi veljavnih predpisov ter izvesti vse tiste naloge, ki jih z letnim programom dela določi občinski svet.

### Preglednica: število zaposlenih v občinski upravi

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2016	11	1		12
01.03.2017	10	2		12
31.12.2017	10	2		12

V letu 2016 se ne načrtuje nobenih dodatnih zaposlitev, le nadomestilo za sodelavca, ki se je zaposlil drugje. Zaposlitev za določen čas konec leta 2016 je direktor občinske uprave, ki je zaposlen po pogodbi za mandatno dobo, v letu 2017 pa dodatno še višji svetovalec za gospodarske javne službe, ki bo zaposlen za določen čas enega leta (zamenjava za sodelavca, ki se je zaposlil drugje).

### Preglednica: število zaposlenih v režijskem obratu

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2016	7	1		8
01.03.2017	7	1		8
31.12.2017	8	2		10

V režijskem obratu se v letu 2017 načrtuje zaposlitev dveh novih sodelavcev, predvsem zaradi povečanega obsega dela pri vzdrževanju javnih površin. Zaradi predvidenega prevzema pokopališč v upravljanje skladno z zakonodajo, bo potrebno zaposliti nove sodelavce z izkušnjami pri opravljanju tovrstnih del: košnja, vzdrževanje vegetacije, čiščenje itd. Novi sodelavci bodo zaposleni za določen čas, v zgornji tabeli pa je upoštevano, da bi se sodelavka, ki se je za določen čas zaposlila konec leta 2016, konec leta 2017 zaposlila za nedoločen čas.

### Preglednica: število zaposlenih voznikov šolskih kombijev

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2016	4			4
01.03.2017	4			4
31.12.2017	4			4

Za prevoz otrok v šolo imamo v uporabi tri kombije in en minibus. Za leto 2017 ne načrtujemo nobenih novih zaposlitev.

### Skupaj zaposleni v občinski upravi

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2016	22	2		24
01.03.2017	21	3		24
31.12.2017	22	4		26

V zgornji tabeli ni všteta redna zaposlitev župana.

V letu 2017 načrtujemo še kratkotrajna usposabljanja dijakov srednjih šol ter študentov, ki imajo stalno prebivališče v občini Lukovica in so po izobraževalnem programu dolžni opraviti obvezno prakso. Interes za tovrstno pridobivanje delovnih izkušenj okvirno ustreza prostorskim in mentorskim zmožnostim občinske uprave. Stroški praktičnega usposabljanja dijakov in študentov so minimalni. V proračunu so navedeni stroški zajeti v postavki »drugi operativni odhodki«.

Načrtujemo, da bodo določena izredna dela, kot npr. nadomeščanje v času daljše bolniške odsotnosti ali morebitnega porodniškega dopusta opravljena s prerazporeditvijo dela na druge sodelavce in le v izjemnih primerih z delom preko študentskih servisov ali preko pogodb, ki pa bodo časovno strogo omejene.