

KADROVSKI NAČRT

Kadrovski načrt temelji na aktu o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, ki ga je v skladu z Zakonom o lokalni samoupravi 01.10.2008, sprejel župan. Za izvajanje s predpisi določenih nalog je v citiranem aktu sistemiziranih 25 delovnih mest z 31 izvajalci, od tega 2 funkcionarski delovni mesti, 17 izvajalcev v občinski upravi, 8 izvajalcev v režijskem obratu in 4 vozniki šolskih kombijev.

Z navedenim številom zaposlenih v letu 2011 bo predvidoma mogoče opraviti načrtovani obseg dela, ki ga je občinska uprava dolžna opraviti na podlagi veljavnih predpisov ter izvesti vse tiste naloge, ki jih z letnim programom dela določi občinski svet.

Preglednica: število zaposlenih v občinski upravi

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2010	12			12
01.03.2011	12			12
31.12.2011	12			12

Za leto 2011 se ne predvideva nobenih novih zaposlitev. Število delavcev je višje kot je bilo v preteklem letu zaradi interne prerazporeditve enega delavca iz voznikov kombijev v občinsko upravo. Gre za sodelavca, ki polovično opravlja dela hišnika, polovično pa voznika kombija, organizacijsko in stroškovno pa je razporejen v občinsko upravo.

Preglednica: število zaposlenih v režijskem obratu

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2010	7			7
01.03.2011	7			7
31.12. 2011	7			7

V režijskem obratu se v letu 2011 ne načrtuje nobenih sprememb oz. dodatnih zaposlitev. Edina sprememba je pričakovani odhod enega ali dveh sodelavcev v pokoj. Oba bomo poskušali nadomestiti v najkrajšem možnem času, da ne bi motili delovnega procesa in zagotovili nemoteno opravljanje vseh zadolžitvev.

Preglednica: število zaposlenih voznikov šolskih kombijev

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2010	2			2
01.03.2011	2	1		3
31.12. 2011	2	1		3

Za prevoz otrok v šolo imamo v uporabi tri kombije in en minibus. Konec leta 2009 se je invalidsko upokojil en voznik, ki ga še do konca leta 2010 nismo uspeli nadomestiti z redno zaposlenim delavcem, zato sta na dan 31.12.2010 zaposlena dva voznika. V letu 2010 je bilo izvedenih nekaj razpisov za voznika, ki naj bi nadomestil upokojenega sodelavca, a so bili vsi neuspešni. Zadnji razpis je bil izveden v mesecu novembru in rezultati še niso znani. Zaposlitev morebitnega novega sodelavca, ki jo načrtujemo po sprejemu proračuna za leto 2011, bo v prvi fazi za določen čas enega leta, v primeru ustreznih delovnih rezultatov pa bo jeseni sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas. Število voznikov je manjše kot število kombijev zaradi interne prerazporeditve enega delavca v občinsko upravo – glej obrazložitev pri občinski upravi.

Skupaj zaposleni v občinski upravi

Datum	Število zaposlenih za nedoločen čas	Število zaposlenih za določen čas	Pripravnik	SKUPAJ
31.12.2010	21			21
01.03.2011	21	1		22
31.12.2011	21	1		22

V zgornji tabeli ni všteta redna zaposlitev župana.

V letu 2011 načrtujemo še kratkotrajna usposabljanja dijakov srednjih šol ter študentov (okoljevarstvena smer in visoka upravna šola), ki imajo stalno prebivališče v občini Lukovica in so po izobraževalnem programu dolžni opraviti obvezno prakso. Interes za tovrstno pridobivanje delovnih izkušenj še vedno presega prostorske in mentorske zmožnosti občinske uprave. Stroški praktičnega usposabljanja dijakov in študentov so minimalni. V proračunu so navedeni stroški zajeti v postavki »drugi operativni odhodki«.

Prav tako se načrtuje, da bodo določena izredna dela, kot npr. nadomeščanje v času daljše bolniške odsotnosti ali morebitnega porodniškega dopusta opravljena z delom preko študentskih servisov ali preko pogodb.

KADROVSKA SHEMA – NAČRT ZAPOSLENIH V LETU 2011 – REŽIJSKI OBRAT

V preglednici so navedeni dejansko zaposleni v režijskem obratu in ne delovna mesta, predvidena s sistemizacijo.

REŽIJSKI OBRAT	01.03.2011	31.12.2011
Hišnik – ekonom IV	1	1
Traktorist V (II)	2	2
Vzdrževalec IV	1	1
Vzdrževalec III	1	1
Komunalni delavec III	2	2
SKUPAJ RO	7	7